

中共舞阳县委组织部

县委组织部2023年度关于强化法治建设 考核结果运用的情况说明

2023年以来，全县组织系统始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻新时代党的组织路线，扎实推进依法行政，加快建设法治政府，各项工作取得新的进展。现将推进法治建设工作情况报告如下：

一、坚持以法治思维谋划组织工作。坚持把学习习近平法治思想，作为组工干部充分运用法治思维，谋划和推动组织工作的核心抓手。通过举办全县组工干部业务能力提升专题培训班，精准聚焦组织工作需要和组工干部能力需求，精心设计课程，提高培训质效。通过专题辅导，促使广大组工干部进一步加深了对习近平法治思想的认识，拓宽了知识视野。切实把习近平法治思想学习好、宣传好、贯彻好，自觉做到尊法、学法、守法、用法，全面落实全国组织部长会议部署和省委巡视整改工作要求，始终以法治思维来研判、谋划和

推进组织工作，努力争当法治建设的“排头兵”，进一步打造忠诚干净担当的组工干部队伍。

二、坚持以法治原则选人用人。加强各项组织工作法规制度落实，全面梳理干部人事、人才工作、基层组织建设、党员干部教育等制度规定，严格干部动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等各项任务。通过不断加强年轻干部的培养和储备，健全组工干部联系领导班子制度，深入重点工作一线、中心工作大局了解干部、考准实绩。

三、坚持以法治方式推进干部管理工作。充分发挥考核评价“指挥棒”作用，健全完善“综合考核+专项考核+限制性因素”差异化考核评价考核体系，创新开展“五大重点工作合力团”“六大专项攻坚组”专项考核，强化“周交办、月讲评”结果运用，把考核结果作为干部选拔任用、职级晋升、评先评优等方面的重要参考。同时，综合运用鼓励激励、能上能下、干事创业风险事前报备和容错免责机制，正确对待被问责和受处理干部，激励干部干事创业担当作为。坚持依法依规，全面从严做好干部人事档案管理工作，确保干部人事档案真实准确、完整规范。健全完善干部监督工作联席会议制度，加强干部日常监督，严格落实谈心谈话、提醒、函询、诫勉等制度，加大对“一把手”和领导班子监督力度。严格执行干部调整事前预审、事后备案制度。严格落实《漯河市县区选拔任用干部工作有关事项报告办法（试行）》，今年以来进行的干部调整，均按照先预审后调整的要求，

落实事前请示和事后报告制度。

中共舞阳县委组织部

2023年7月24日