

中共舞阳县委组织部

县委组织部2022年度关于强化法治建设 考核结果运用的情况说明

今年以来，舞阳县委组织部认真贯彻中央和省、市、县委关于法治政府建设的部署要求，逐条认领责任分工，逐项推进落地落实，扛牢压紧法治建设政治责任。现将县委组织部2022年法治政府建设情况报告如下：

一、深学笃行习近平法治思想。聚焦迎接宣传学习党的二十大精神为主线，强化思想政治引领，深入学习宣传习近平法治思想，持续推动广大干部群众深刻领会蕴含其中的马克思主义立场观点方法，全面准确把握精神实质、丰富内涵和核心要义。坚持教育培训“走在前、作表率”，举办“组工大讲堂”“组工论坛”12期，开展全县组工干部专项培训，采取“走出去”和“请进来”相结合的方式，进一步引导组工干部学习贯彻习近平法治思想，不断提升依法办事的意识和能力。

二、稳妥有序推进事业单位重塑性改革。准确把握改革基本

要求和工作重点，制定时间表、绘制路线图，全面摸清底子，科学划分类别，广泛征求意见，依法依规科学制定改革方案。稳妥推进经开区“三化三制”改革、乡镇机制体制改革和事业单位职级晋升等工作，推动各项改革任务落到实处。

三、有效激发干部干事创业内生动力。把“对干部最大的激励是正确用人导向”作为选人用人根本遵循，突出“三个一线”，做到“四个注重”，大力选拔使用实绩突出、群众公认的优秀干部，切实提升干部队伍的整体功能。组织开展组工干部联系班子，采取“调研+考察”的方式，动态掌握各单位领导班子和干部参与经济社会发展、疫情防控工作等重点工作情况，为县委选人用人提供可靠依据。

四、坚持从严监督管理干部。围绕“从心出发踏征程、再接再厉创新功”主题，实施“清风换届党旗红”行动，扎实开展换届风气问题风险排查和巡回督查。严格落实“六必谈”要求，坚持分层分类、全面覆盖，对全县各级各单位干部进行交心谈心，引导党员干部进一步鼓足干劲、提振士气、履职尽责。认真落实《对领导班子及领导干部进行提醒、函询和诫勉的操作办法》，及时提醒纠正苗头性倾向性问题。

五、做好乡镇人大政府换届工作。始终坚持《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定选拔任用干部，坚持依法办事原则，突出法治导向。坚持将法治工作情况纳入干部考察内容，坚持将法治情况纳入干部调整征求意见范围。综合运用近年年度考核结

果、结合干部一贯表现，严格考察程序，严把换届人选关，扎实开展乡镇人大政府领导班子换届工作，同步拉动全县县直单位领导班子调整，充分优化干部年龄结构。

中共舞阳县委组织部

2023年7月24日

