

舞阳县人力资源和社会保障局

2022 年法治政府建设情况说明

2022 年以来，舞阳县人社局认真学习贯彻习近平法治思想和党的二十大精神，认真落实舞阳县法治政府建设“一规划两方案”，不断提高基层法治建设水平，全面推进依法治理、依法行政、公共法律服务、守法普法各项事宜，全力打造法治人社品牌。

一是加强党政主要负责人在具体工作中履行推进法治建设第一责任人职责。县人社局主要负责同志积极履行推进法治建设第一责任人职责，成立人社局法治政府建设工作领导小组，局长任组长，其他党组成员任副组长，二级机构和股室负责人任成员。局主要负责人对全局普法依法治理、法治建设工作进行安排部署，严格落实领导干部年度法治述职和带头学法、讲法治课，提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力，通过局党组会和人社大讲堂等形式，重点学习了习近平新时代中国特色社会主义思想法治思想和《农民工工资支付条例》等法律法规，全局形成层层落实，股室联动的机制，严格执行

工作人员行为准则，把依法行政，文明执法、公正执法，贯穿于法治建设工作之中。

二是依法履行职责，各项工作规范有序开展。我局会同地方政府和行业主管部门开展联合执法检查。重点查看在建项目落实保障农民工工资支付“六项制度”、在建工程项目审批管理、工程款（人工费）拨付、资金监管情况，确保在建项目农民工工资按时足额支付，保障农民工合法权益，确保不发生因欠薪引发的重大群体性事件或恶性极端事件，维护社会和谐稳定大局。2022 年共为协调处理各类拖欠农民工工资 526 起，为 1186 名农民工追回拖欠工资 1684 余万元。

三是不断推进法治宣传教育。充分利用“人社法律法规宣传月”活动，集中开展了《社会保险法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《工伤保险条例》等法律法规的宣传。二是抓好依法行政工作。我局在全面规范人力资源社会保障系统行政许可、行政确认、行政处罚及其他各项行政执法、行政管理和服务行为上下功夫。注重提高依法行政能力，深入开展普法宣传教育，定期组织工作人员学习相关法律知识，大力弘扬社会主义法制理念。切实加强行风建设和党风廉政建设，重点抓好行政许可审批、事业单位工作人员招聘、社会保险待遇发放、就业资金使用等重点岗位和人员的监管，完善制度，规范程序，坚决纠正损害群众利益的不正之风。

(此页无正文)

舞阳县人力资源和社会保障局

2022年12月13日

