

中共舞阳县委组织部

关于做好科级领导班子和县管干部 2022 年度考核有关准备工作的通知

各乡镇党委，县委各部委，县直各单位党组（党委），各人民团体党组：

按照上级关于干部考核工作的新精神新要求，结合我县工作实际，现就做好我县科级领导班子和县管干部2022年度考核工作有关事宜通知如下：

一、考核对象

各乡镇、县委各部委、县直各单位、各人民团体领导班子和县管干部。属于下列情况的，按以下原则掌握（时间计算节点为2022年12月31日）：

1. 担任多项职务的县管干部，一般在承担主要工作职责的单位进行年度考核。
2. 新任职的县管干部，在现工作单位进行年度考核，同时了解在原任职岗位的工作情况。
3. 挂职锻炼干部，挂职期间在挂职单位进行考核。
4. 2022 年度内办理退休手续的县管干部，实际工作时间不

满6个月的,不再进行年度考核;工作时间超过6个月的,可由所在单位根据其表现情况提出考核等次。

5.本年度病、事假累计超过半年的县管干部,参加年度考核,不确定考核等次。

6.抽调参与全县中心工作的县管干部,抽调时间超过6个月的,在现中心工作单位进行考核,考核结果反馈原单位。

7.被立案审查调查但尚未结案的县管干部,可以参加年度考核,但在其受审查调查期间不确定等次。

二、考核内容

按照县委关于统筹规范督查检查考核工作的要求,本次年度考核实行“多考合一”,党风廉政建设责任制考核、组织工作考核、履行意识形态工作责任制考核、统一战线工作考核、老干部工作考核以及全面深化改革、保密、档案工作、食品安全等专项考核与科级领导班子和县管干部年度考核统筹安排,一并进行。

(一)科级领导班子和县管干部年度考核。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以县委、县政府重大决策部署完成情况和本人工作成效为主要依据,全面考核领导班子思想政治建设、领导能力、工作实绩、作风建设等方面的成效,县管干部德、能、勤、绩、廉、学及改进作风等方面的成效。同时,注重考核政治素质和工作实绩,了解掌握由干部本人主导的、反映其政治表现、担当负责的实例。

(二)党风廉政建设责任制考核。对领导班子主要考核落实党风廉政建设主体责任、强化政治建设、党性党风党纪教育、巩固落实中央八项规定及其实施细则精神、维护群众切身利益、支

持配合巡视巡察工作等情况。对主要负责人重点了解带头履职、严肃党内政治生活、落实监管责任、配合支持派驻纪检监察组工作和以上率下等情况。对其他县管干部重点了解“一岗双责”和个人廉洁自律等情况。具体考核内容见《关于开展2022年度党风廉政建设责任制考核工作的通知》。

（三）履行意识形态工作责任制考核。重点了解领导班子和县管干部落实全面领导责任、政治引领、理论武装、思想道德建设、文化文艺工作、正面宣传工作、网络风险防范处置、协调联动机制、阵地管理工作和队伍建设等情况。

（四）组织工作考核。重点考核各单位2022年度落实党建主体责任、组织建设、党员队伍、驻村管理、村级集体经济发展、基层党建示范村（点）创建等情况。具体考核内容见《舞阳县2022年度科级领导班子综合考核基层党建实施细则》。

（五）统一战线工作考核。重点考核领导重视和学习宣传贯彻上级统战方针政策情况；统战重点工作推进落实情况，着力查看党外人士工作和作用发挥，党外干部发现、培养及发挥作用情况，民族工作和宗教工作，民营经济统战工作，港澳台侨等工作；统战工作创新争先情况。具体考核内容见《2022年度统战工作考评细则》。

（六）老干部工作考核。主要考核离退休干部党的建设、服务管理、作用发挥、学习活动阵地建设、宣传调研等工作开展情况。具体考核内容见《关于对2022年老干部工作实行目标管理的通知》（舞组通〔2022〕18号）。

全面深化改革、保密、档案工作、食品安全等专项考核内容

以各职能部门通知和要求为准。

三、考核时间

2022 年度考核工作于 2022 年 12 月中旬启动,2022 年 12 月底结束,具体考核时间由各考核组与被考核单位沟通后妥善安排。

四、考核方法和程序

本次考核由县委统筹安排,各考核责任单位各自提前下发考核要求,共同组建考核组,统一组织实施。其中年度考核、党风廉政建设责任制落实情况、履行意识形态责任制情况、组织工作推进情况、统一战线工作情况、全面深化改革、保密、档案工作考核对象为全县科级领导班子和县管干部,老干部工作、食品安全只考核承担有任务的单位。主要考核程序如下:

(一) 撰写领导班子工作总结和个人述职述廉述学报告。

考核对象按照各自的工作职责,依据年度工作目标任务,认真回顾总结一年来的工作情况,在此基础上撰写领导班子工作总结、“四个清单”和个人述职述廉述学报告,县管干部填写《年度考核登记表》和《家庭主要成员及重要社会关系信息采集表》。

领导班子工作总结主要内容:围绕政治思想建设、领导能力、工作实绩、党风廉政建设和作风建设等方面撰写,主要包括:学习贯彻党的二十大精神,履行全面从严治党主体责任情况;严肃党内政治生活和执行民主集中制情况;开展理论学习,履行意识形态工作责任制情况;贯彻执行上级重

大决策部署情况；推动高质量发展，营造“单项工作争第一、整体工作创先进，争当奋勇争先、更加出彩排头兵”的干事创业氛围，完成重点目标任务、运用法治思维和法治方式推动工作、平安建设、安全生产等工作情况，以政治建设为统领加强党的全面领导情况；抓基层党建工作情况；干部选拔任用和人才工作情况；推进党风廉政建设和反腐败工作，接受监督情况；落实巡视巡察整改任务情况等。乡镇领导班子工作总结还应包含宗教工作方面的内容。

要在全面总结工作的基础上梳理出“四个清单”：一是实绩清单，完成本年度县委县政府重大部署和年度目标任务的情况，主要是关键指标完成情况、获得的重要奖励；二是特色工作清单，本单位开展的在全国、全省、全市、全县有一定影响且取得具体成效的单项工作，主要是在奋勇争先、更加出彩中取得重大成效的工作或者本单位特有的工作；三是问题清单，本单位工作中存在的主要问题和不足；四是建议清单，对本单位下一步改进工作、加强班子建设的意见建议，以及需要县委县政府予以支持、指导的意见建议。领导班子年度工作总结及“四个清单”由党组（党委）集体研究审定，工作总结字数不超过3000字，“四个清单”总字数一般不超过1000字。

县管干部述职述廉述学报告主要内容：围绕德、能、勤、绩、廉、学等方面撰写，主要包括：学习贯彻党的二十大精神，履行抓党建职责情况；思想政治状况、遵守政治纪律和政治规矩、开展理论学习、履行意识形态工作责任制等情况；履行岗位职责、完成重点工作情况；尊法学法守法用法，运用法治思维和法治方式推动工作情况；履行党风廉政建设责

任，改进作风，执行廉洁自律规定和接受监督情况等；工作中存在的问题、改进措施和其它需要说明的问题。工作实绩要重点写 2-3 件本人分管（承担）的大事实事。党政正职要写明履行推进法治建设第一责任人职责情况，党外干部要写明参政议政、合作共事方面情况。领导干部撰写述职述廉述学报告时，要聚焦到“我”，针对“我”承担的工作任务，总结“我”发挥的作用，重点讲清楚“我”提出了什么、主持了什么、推动了什么、解决了什么，不能以“我们”代替“我”，个人述职述廉述学报告由单位党组（党委）主要负责同志审定，字数一般不超过 2000 字。

领导班子工作总结和县管干部述职述廉述学报告要在召开测评会议前一天发放与会人员。

（二）考核预告。考核开始前，通过适当方式，将考核工作安排、有关要求及监督方式予以公示，统一受理群众来电、来信、来访，对群众反映的问题认真调查了解。

（三）述职测评。考核组组长对考核工作进行动员，单位主要负责同志代表领导班子作工作总结（时间控制在 15 分钟以内），班子成员作述职述廉述学报告（要求脱稿，时间控制在 5 分钟内），其他县管干部进行书面述职述廉述学。与会人员填写各类民主测评、民主评议表。

（四）个别谈话。谈话范围和内容，按有关规定和要求确定，谈话口径提前通知谈话对象。

（五）了解核实。考核组通过查阅资料、采集有关数据和信息、实地调研、走访座谈等方式，核实领导班子和县管干部工作实绩及其他有关情况。对群众反映突出的问题，还要采取专项调查、委托专项审计等方法进行核查。

（六）综合评价。考核组根据考核情况，对领导班子和县管干部进行分析研判，作出综合评价，集体研究形成综合考核评价材料。

（七）反馈和运用考核结果。考核组负责向被考核单位和县管干部反馈考核情况。坚持考用结合，加强考核结果的综合运用，将考核结果与选拔任用、教育培养、管理监督、激励约束、追责问责等结合起来，形成鼓励先进、鞭策落后、推动能上能下、严厉治庸治懒的浓厚氛围。

五、有关要求

2022 年度考核工作，在县委的统一领导下，由县纪委监委、县委组织部牵头，各考核责任单位共同组织实施。各单位接到通知后，要高度重视，切实加强领导，按照有关规定和要求，认真准备，妥善处理好年度考核和日常工作的关系，支持配合考核组的工作，确保年度考核工作按要求如期完成。

中共舞阳县委组织部

2022年12月13日